

ОБЪЯВЛЕНИЕ

*о проведении конкурса
на включение в Кадровый резерв
Постоянного Представительства Республики Крым
при Президенте Российской Федерации
(ул. Новый Арбат, д. 36, г. Москва, 121099, тел. +7 (495) 249-24-14)*

Постоянное Представительство Республики Крым при Президенте Российской Федерации (далее – Постоянное Представительство) объявляет о проведении Конкурса на включение в Кадровый резерв Постоянного Представительства (далее – Конкурс или Конкурс на включение в Кадровый резерв Постоянного Представительства) и приеме документов для участия в проводимых Конкурсах:

Конкурс на включение в Кадровый резерв Постоянного Представительства по высшей группе должностей категории «руководители»:

- по должности заведующего Отделом по связям с политическими, общественными организациями и СМИ.

В Конкурсе вправе участвовать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным квалификационным требованиям.

Гражданин не может быть принят на гражданскую службу при несоблюдении ограничений, установленных статьей 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям, оценки личностных качеств и на основании представленных документов, а также с использованием методов оценки: тестирование и индивидуальное собеседование.

Прием документов осуществляется с **30.08.2023 по 19.09.2023** (включительно) по адресу: 121099, г. Москва, ул. Новый Арбат, д. 36, этаж 19, каб. 1914, ежедневно, кроме выходных дней:

понедельник – четверг: с 10.00 до 17.00 (перерыв 12.00-12.45);

пятница: с 10.00 до 16.00 (перерыв 12.00-12.45),

контактное лицо: Синенко Николай Николаевич, тел. +7 (495) 249-24-14 (доб. 313#),

а также в электронном виде на сайте федеральной государственной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Для участия в Конкурсе граждан Российской Федерации представляет следующие документы:

- личное заявление с просьбой допустить к участию в Конкурсе для включения в кадровый резерв Постоянного Представительства Республики Крым при Президенте Российской Федерации (далее – Постоянное Представительство);

- заполненную в электронном формате и подписанную собственноручно анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р;

- копию паспорта;

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), сведения о трудовой деятельности (СЗВ-Р) или иные

документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность (заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы));

- копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (СНИЛС), за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

- копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации (ИНН);

- копии документов воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- копии документов о профессиональном образовании (обязательно с вкладышами), а также по желанию гражданина о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

- копии документов о присвоении классных чинов (при их наличии);

- копии документов о награждении (при их наличии);

- копию свидетельства о рождении претендента;

- копии свидетельств о заключении/расторжении брака (при их наличии);

- копии свидетельств о рождении детей (при их наличии);

- копию страхового медицинского полиса обязательного медицинского страхования граждан;

- заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации или ее прохождению (форма № 001-ГС/у);

- справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на включение в Кадровый резерв Постоянного Представительства (форма «Справка БК»);

- справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей гражданина, претендующего на включение в Кадровый резерв Постоянного Представительства (заполняется на каждого по форме «Справка БК»);

- справку о наличии (отсутствии) судимости;

- согласие на обработку персональных данных;

- согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения;

- сведения (за предшествующие три года и отчетный период текущего года) об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на включение в Кадровый резерв Постоянного Представительства, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать, по форме утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р;

- резюме кандидата, участвующего в Конкурсе;

- собственноручно написанную автобиографию;

- две фотографии 3x4 и 3,5x4,5, выполненные на матовой бумаге в цветном изображении, без уголка, а так же – в электронном виде в формате JPEG.

Копии документов представляются одновременно с подлинниками для проверки полноты и достоверности сведений, содержащихся в документах.

Для участия в Конкурсе государственный гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы в ином государственном органе представляет следующие документы:

- личное заявление с просьбой допустить к участию в Конкурсе на имя Заместителя Председателя Совета министров Республики Крым – Постоянного Представителя Республики Крым при Президенте Российской Федерации;

- заполненную в электронном формате, подписанную собственноручно и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором государственный гражданский служащий

замещает должность государственной гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.02.2005 № 667-р (с предоставлением подлинников документов для проверки полноты и достоверности сведений, содержащихся в документах), с приложением фотографии 3,5 x 4,5, выполненной на матовой бумаге в цветном изображении, без уголка, а так же – в электронном виде в формате JPEG.

Для участия в Конкурсе государственный гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы Республики Крым в Постоянном Представительстве, представляет следующие документы:

- личное заявление с просьбой допустить к участию в Конкурсе на имя Заместителя Председателя Совета министров Республики Крым – Постоянного Представителя Республики Крым при Президенте Российской Федерации.

Регистрация кандидатов осуществляется только при наличии полного комплекта документов.

Условия прохождения государственной гражданской службы Республики Крым определяются служебным контрактом в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», законами Республики Крым от 29.05.2014 № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым» и от 05.06.2014 № 12-ЗРК «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Крым» и иными нормативными правовыми актами Республики Крым и Российской Федерации, регулирующими государственно-служебные и трудовые отношения.

ТРЕБОВАНИЯ, предъявляемые к претендентам:

на включение в Кадровый резерв Постоянного Представительства: по высшей группе должностей категории «руководители»:

- по должности заведующего Отделом по связям с политическими, общественными организациями и СМИ:

1. Наличие высшего образования, не ниже уровня специалитета или магистратуры по направлениям подготовки, специальностям: «Государственное и муниципальное управление», «Журналистика», «История», «Издательское дело», «Иностранные языки», «Международные отношения», «Менеджмент», «Менеджмент организации», «Политология», «Социология», «Экономика», «Экономика и управление», «Юриспруденция» или иному направлению подготовки (специальности), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие данным направлениям подготовки (специальностям), указанным в предыдущем перечне профессий, специальностей и направлений подготовки с квалификацией, соответствующей специалисту (магистру) со знанием иностранного языка.

2. Наличие не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

3. Претендент должен обладать следующими базовыми знаниями и умениями:

1) знание государственного языка Российской Федерации (русского языка):

правильное употребление грамматических и лексических средств русского языка при подготовке документов;

умение использовать при подготовке документов и служебной переписке деловой стиль письма;

умение использовать разнообразные языковые средства и тактики речевого общения для реализации различных целей;

свободное владение, использование словарного запаса, необходимого для осуществления профессиональной служебной деятельности;

умение правильно интерпретировать тексты, относящиеся к международной, социально-экономической и правовой сферам;

2) знание основ:

Конституции Российской Федерации;

Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 58-ФЗ);

Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ);

Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 414-ФЗ);

Конституции Республики Крым;

Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым» (далее – Закон Республики Крым № 7-ЗРК);

Закона Республики Крым от 22 июля 2014 года № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым»;

Закона Республики Крым от 19 июля 2022 № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым»;

делопроизводства, документооборота и работы со служебной информацией;

3) знания и умения в области информационно-коммуникационных технологий;

4) знания в области проектной деятельности в системе государственного управления: основное содержание нормативных правовых актов.

4. Умения претендента должны включать в себя следующие:

Базовые умения:

умение мыслить системно (стратегически);

умение достигать результата;

коммуникативные умения;

умение работать в стрессовых ситуациях;

умение совершенствовать свой профессиональный уровень;

умение на практике применять некоторые знания и умения в проектной деятельности;

умение планировать и рационально использовать рабочее время;

умение управлять изменениями.

Управленческие умения:

умение руководить подчиненными, эффективно планировать, организовывать работу и контролировать ее выполнение;

умение оперативно принимать и реализовывать управленческие решения;

умение вести деловые переговоры с представителями государственных органов, органов местного самоуправления и организаций;

умение определять мотивации работников;

соблюдать этику делового общения.

5. Претендент должен обладать следующими профессиональными знаниями в сфере законодательства Российской Федерации:

Конституции Российской Федерации;

Федерального закона от 15 августа 1996 года № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию»;

Федерального закона от 30 марта 1998 года № 54-ФЗ «О ратификации Конвенции о защите прав человека и основных свобод и Протоколов к ней»;

Федерального закона Российской Федерации от 24 мая 1999 года № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом»;

Федерального закона Российской Федерации от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации»;

Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Федерального закона № 273-ФЗ;

Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;

Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Федерального закона от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

Федерального закона № 414-ФЗ;

Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;

Указа Президента Российской Федерации от 2 июля 2005 года № 773 «Вопросы взаимодействия и координации деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти»;

Указа Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;

Указа Президента Российской Федерации от 6 сентября 2008 года № 1315 «О некоторых вопросах государственного управления в области международного сотрудничества»;

Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;

Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 605 «О мерах по реализации внешнеполитического курса Российской Федерации»;

Указа Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 г. № 1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»;

Указа Президента Российской Федерации от 20 апреля 2014 года № 259 «О Концепции государственной политики Российской Федерации в сфере содействия международному развитию»;

Указа Президента Российской Федерации от 21 апреля 2014 года № 268 «О мерах по реабилитации армянского, болгарского, греческого, крымско-татарского и немецкого народов и государственной поддержке их возрождения и развития»;

Указа Президента Российской Федерации от 30 ноября 2016 года № 640 «Об утверждении Концепции внешней политики Российской Федерации»;

Постановления Правительства Российской Федерации от 5 декабря 2005 года № 725 «О взаимодействии и координации деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти»;

Постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 325-10 (Подпрограммы 3 «Осуществление деятельности в сферах международного гуманитарного сотрудничества и содействия международному развитию» государственной программы Российской Федерации «Внешнеполитическая деятельность»);

Резолюций Генеральной Ассамблеи ООН в области прав человека;

документов (в т.ч. докладов) соответствующих органов и структур ООН (Управление Верховного комиссара ООН по правам человека);

документов Совета Европы в области прав человека;

документов (решений и докладов) соответствующих органов и структур Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ);

ГОСТ Р 7.0.97-2016. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов;

Рекомендаций о составе квалификационных требований компьютерной грамотности, необходимых для исполнения должностных обязанностей федеральными государственными

гражданскими служащими, утвержденными протоколом заочного голосования членов Правительственной комиссии по использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской жизни от 18 декабря 2017 года № 3.

6. Иные профессиональные знания претендента должны включать:

- 1) основы международных отношений и международного права;
- 2) нормы и правила официального протокола и этикета;
- 3) международный и национальный опыт развития международного гуманитарного сотрудничества по линии субъектов Российской Федерации (регионов) и городов-побратимов;
- 4) порядок осуществления дипломатической и служебной переписки;
- 5) знание не менее одного иностранного языка (предпочтительно английского) не ниже уровня Upper-Intermediate;
- 6) порядок подготовки и проведения правовой экспертизы проектов международно-правовых документов, законодательных и нормативных актов Российской Федерации;
- 7) знание специальной юридической терминологии, в том числе на иностранных языках;
- 8) механизмы формирования и функционирования координационных структур соотечественников, проживающих за рубежом – Всемирного координационного совета российских соотечественников, региональных и страновых координационных советов;
- 9) знания решений Всемирных конгрессов соотечественников и Всемирного координационного совета российских соотечественников;
- 10) основные цели государственной политики Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом;
- 11) способы содействия соотечественникам в сохранении и развитии ими своего культурного наследия, оказываемые органами государственной власти Российской Федерации и государственной власти субъектов Российской Федерации;
- 12) знание исторического наследия, традиций и культуры народов Республики Крым;
- 13) основы социологии религии;
- 14) порядок работы с информацией ограниченного доступа, режимных требований;
- 15) основные направления совершенствования государственного управления;
- 16) понятие и признаки государства;
- 17) понятие, цели, элементы государственного управления;
- 18) основные модели и концепции государственной службы;
- 19) проблемы и перспективы развития государственной службы;
- 20) опыт реформирования государственной службы в Российской Федерации;
- 21) технологии управления по целям и управления по результатам;
- 22) понятие коррупции, причины ее возникновения и последствия;
- 23) основные направления политики государства в сфере противодействия коррупции;
- 24) меры по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе;
- 25) передовой зарубежный опыт противодействия коррупции на гражданской службе;
- 26) системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования гражданских служащих;
- 27) основы психологии и социологии труда;
- 28) порядок обеспечения сохранности и государственного учета документов;
- 29) основы документационного обеспечения управления;
- 30) порядок составления планово-отчетной документации;
- 31) основы информационной безопасности и защиты информации, включая:
 - порядок работы со служебной информацией, служебной информацией ограниченного распространения и информацией с ограничительной пометкой «для служебного пользования»;
 - меры по обеспечению безопасности информации при использовании общесистемного и прикладного программного обеспечения, требования к надежности паролей;
 - порядок работы со служебной электронной почтой, а также правила использования личной электронной почты, служб «мгновенных» сообщений и социальных сетей, в том числе в части наличия дополнительных рисков и угроз, возникающих при использовании личных учетных записей на служебных средствах вычислительной техники (компьютерах);

- основные признаки электронных сообщений, содержащих вредоносные вложения или ссылки на вредоносные сайты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», включая «фишинговые» письма и спам-рассылки, умение корректно и своевременно реагировать на получение таких электронных сообщений;

- требования по обеспечению безопасности информации при использовании удаленного доступа к информационным ресурсам государственного органа с помощью информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования (включая сеть «Интернет»), в том числе с использованием мобильных устройств;

- правила и ограничения подключения внешних устройств (флэш-накопители, внешние жесткие диски), в особенности оборудованных приемо-передающей аппаратурой (мобильные телефоны, планшеты, модемы) к служебным средствам вычислительной техники (компьютерам);

32) основные положения законодательства о персональных данных, включая:

- понятие персональных данных, принципы и условия их обработки;

- меры по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах;

33) общие принципы функционирования системы электронного документооборота, включая перечень обязательных сведений о документах, используемых в целях учета и поиска документов в системах электронного документооборота;

34) основные положения законодательства об электронной подписи, включая:

- понятие и виды электронных подписей;

- условия признания электронных документов, подписанных электронной подписью, равнозначными документам на бумажном носителе, подписанным собственноручной подписью;

35) основные знания и умения по применению персонального компьютера:

- умение оперативно осуществлять поиск необходимой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- умение работать со справочными нормативно-правовыми базами, а также государственной системой правовой информации «Официальный интернет-портал правовой информации» (pravo.gov.ru);

- умение создавать, отправлять и получать электронные сообщения с помощью служебной электронной почты или иных ведомственных систем обмена электронными сообщениями, включая работу с вложениями;

- умение работать с текстовыми документами, электронными таблицами и презентациями, включая их создание, редактирование и форматирование, сохранение и печать;

- умение работать с общими сетевыми ресурсами (сетевыми дисками, папками).

7. Претендент должен обладать следующими профессиональными умениями:

- составлять деловые письма;

- эффективно и последовательно организовывать работу по взаимосвязям с другими органами;

- проводить экспертизу проектов законодательных и нормативных правовых актов на предмет их соответствия обязательствам Российской Федерации по международному праву;

- реферировать информационные материалы в области соблюдения прав и свобод человека и гражданина, в том числе на иностранном языке;

- осуществлять взаимодействие с институтами гражданского общества, включая национально-культурные автономии, централизованные религиозные организации с целью обеспечения межнационального (межэтнического) и межрелигиозного (межконфессионального) согласия, гармонизации межнациональных отношений, профилактики конфликтов на национальной и (или) религиозной почве;

- учитывать российский исторический опыт и традиции равноправного сосуществования и взаимодействия разных народов, религий и культур при реализации основополагающих документов в области соблюдения прав и свобод человека и гражданина;

- владеть компьютерной и другой оргтехникой, а также необходимым программным обеспечением;

- проводить аналитическую работу и представлять результаты аналитической обработки информации;

- работать в условиях сжатых временных рамок.

8. Претендент должен обладать следующими функциональными знаниями:
норм делового общения;
основ дипломатического этикета;
основные модели связей с общественностью;
особенности связей с общественностью в государственных органах;
форм и методов работы с применением автоматизированных средств управления;
порядка работы со служебной информацией;
правил по охране труда.

9. Претендент должен обладать следующими функциональными умениями:

организовывать и вести конференции, симпозиумы, семинары, деловые встречи, брифинги, пресс-конференции, интервью и иные мероприятия с участием средств массовой информации, развивать и наполнять официальный интернет-сайт Постоянного Представительства в социальных сетях и блогах;

осуществлять организационно-протокольное обеспечение переговоров с представителями иностранных государств, компаний и международных организаций;

вести переговоры и переписку с зарубежными партнерами, в том числе на иностранном языке;

пользоваться компьютерными программами Word, Excel, информационно-поисковыми системами;

работать с информационно-коммуникационной сетью «Интернет»;

оперативно принимать и реализовывать управленческие решения;

распределять входящую корреспонденцию между работниками отдела;

обладать высокой работоспособностью, в том числе в условиях ограниченного времени исполнения и изменения содержания поставленной задачи.

Порядок проведения Конкурса предусмотрен Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов».

Гражданин не допускается к участию в Конкурсе, в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности гражданской службы, а также в связи с несоблюдением им ограничений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап: с 30 августа 2023 года по 19 сентября 2023 года (включительно).

Дата проведения второго этапа Конкурса будет определена дополнительно, предполагаемая дата его проведения 5 октября 2023 года.